



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๕๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตรง)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑๙ วาระ
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๒)
๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา (เอกสาร ๓)
๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)
๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

| ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | หมายเหตุ |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน | |
| ๑. นายพันธนา สุขเลี้ยง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ | -ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลังสามปี -มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -บรรจุเมื่อ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๑๔ |

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | หมายเหตุ |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | |
| ๑.นางสาวชุติมณฑน์ รามฤทธิ์ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๔-๑-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๔ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง | -เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาที่สูงอายุ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต |
| ๒.น.ส.โซติรส แก้วเพชร | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกันตัง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ | -เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๗.๕๘ |

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งเดิม | ตำแหน่งใหม่ | หมายเหตุ |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | |
| ๑.นางสาวสร้อยญา จำริญนุสิต | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑๒ ๐๕ ๔๑๐๑ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๗๒ ๐๕ ๔๑๐๑ ๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองสิงหนคร อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา | -เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ -วันที่รับโอน ๓ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต |

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งเดิม | ตำแหน่งใหม่ | หมายเหตุ |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด | |
| ๒.นางสาวกัลยา มาเส็ม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งดินสอ อำเภอชาติ จังหวัดปราจีนบุรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ | -เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๔.๔๒ |
| ๓.นางพนัญชิตา สายกลับ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑ ๓ ๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑ ๒ ๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์, ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต การจัดการทั่วไป -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๔๑ |

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | หมายเหตุ |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด | ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด | |
| ๑.นางสาวสุภาวดี ชัยบุตร | พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๒๐ อัตราเงินเดือน ๑๘,๖๗๐ บาท สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบุรี กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ | -เหตุผลในการขอโอน กลับมาดูแลบุพการี -บรรจุเมื่อ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ -วันที่โอน/รับโอน ๒ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๙.๔๑ |

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | ลาออก ตั้งแต่วันที่ | เหตุผลในการลาออก |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------|
| ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ มณีมัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี | โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ | เนื่องจากไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว |

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน | สังกัด | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.นางสาวกนกวรรณ xonทอง ผู้ช่วยสถาปนิก | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต -ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u> | กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |
| ๒.นายปธานิน ทองขาว ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างก่อสร้าง) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u> | กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |
| ๓.นายศิริวิทย์ บางพิเชษฐ์ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u> | กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |

| ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน | สังกัด | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.นางสาววิสสุตา ชนะกุล ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u> | กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |
| ๕.ว่าที่ร้อยตรี ทรงยศ อินทโก ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u> | กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |
| ๖.นายวิษณุ อาจหาญ พนักงานขับรถยนต์ | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถ</u> ได้รับใบอนุญาตผู้ขับรถ วันที่อนุญาต ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๗๓ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ</u> <u>ในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี</u> หนังสือรับรองการทำงานจากองค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย ในตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้า และรถยนต์นั่งส่วนกลาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน ๕ วัน <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท</u> | สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | -ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๓ |

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่านแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรณี กำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น), กำหนดฝ่ายพัฒนารายได้ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในกองคลัง, กำหนดฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในกองคลัง ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|---------|
| (๑) นางนวลพรรณ วงษ์สุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๔) นายรังสรรค์ หิงษาชู | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลจากระดับต้นเป็นระดับกลาง (การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง), กำหนดฝ่ายอำนวยการ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น), กำหนดฝ่ายปกครอง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในสำนักปลัดเทศบาล, กำหนดฝ่ายบริหารการศึกษา และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในกองการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|---------|
| (๑) นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (๒) ปลัดจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๔) นางอังสนา ขวัญศรีสุทธิ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ภายในให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ ดังนี้

๑๔.๑ ให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยการกำหนดกองสวัสดิการสังคม และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

๑๔.๒ ให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๑๔.๓ ให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ร่างประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือก นางสาวณัฐษา บุตรเฟียน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เทศบาลตำบลลำทับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (เอกสาร ๕)

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเห็นชอบให้เทศบาลต้นสังกัดแต่งตั้งพนักงานครูรายดังกล่าวให้มีวิทยฐานะตามผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๖)

| เทศบาล | สถานศึกษา | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่ขอเลื่อน | ผลการประเมิน | ไม่ก่อนวันที่นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA |
|-------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| เทศบาลเมืองกระบี่ | โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิตรลาด | นางสาวกรรณิษา พรหมสังคหะ ครู | ครูชำนาญการ | ผ่าน | ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบกำหนดบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๖)

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร

| ชื่อ สกุล | ตำแหน่ง | ส่วนราชการ |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| ๑. นายปรีชา สอิ่งทอง | นายอำเภอเมืองกระบี่ | กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๖๗๐๐๑๗ |
| ๒. นายวัชร ผาสุข | ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนราษฎร ที่ว่าการอำเภอเขาพนม | กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โทรศัพท์ ๐๘๑-๖๑๒๖๘๘๙ |
| ๓. นายกองตรีเฉลิมพันธ์ ยศเมฆ | เจ้าจังหวัดกระบี่ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) (เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนและบัตร อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์) | กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๓๑๓๙๒๓ |

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ดังนี้

| ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ลาออก ตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| จำเอนกณิธย์ แจ่มวุฒิปรีชา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๐๑ ๒ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท | สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ | ๒ เมษายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) | -วัน เดือน ปี เกิด ๙ พฤษภาคม ๒๕๑๖ -บรรจุเมื่อ ๒๘ เมษายน ๒๕๓๔ -เหตุผลที่ลาออก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว |

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรับเรื่องอุทธรณ์คำสั่งพักราชการของ [REDACTED]

ที่ ๑๐๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ที่สั่งพักราชการผู้อุทธรณ์เพื่อรอผลการพิจารณาพิพากษาของศาล
กรณีผู้อุทธรณ์ถูกฟ้องคดีอาญาในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๘ คดีหมายเลขดำ
ที่ อท ๑๔๓/๒๕๖๘ ในความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สิน
นั้นเป็นของตนเองหรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย, เป็นเจ้าพนักงาน
ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตและเป็นเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่
หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต มีคำสั่งประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น โดยรับเป็นเรื่องราวร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล เนื่องจากการอุทธรณ์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขเรื่องที่จะอุทธรณ์ได้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่สามารถรับเป็นเรื่องราวร้องทุกข์ได้ตามประกาศดังกล่าว ข้อ ๒๗ และให้ส่งเรื่อง
ดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่พิจารณาทำความเข้าใจ
เพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งพร้อมทั้งส่งสำเนาหนังสือร้องทุกข์ [REDACTED] ทราบ
และส่งหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อประกอบการพิจารณา



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒



เลขที่ ๒๘๓

เอกสาร ๑

๗ มี.ค. ๒๕๖๘

๕ มี.ค. ๒๕๖๘

เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

1368

๕ มี.ค. ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวภัสสรดา นุ่นเหว ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม .

๒. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูง ในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกิน เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาลทราบ เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อน เงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งล่าสุดมาใช้ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. แบ่งกลุ่มการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ.

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการ ป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. เสนอขอกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป ระดับนานาชาติ เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครู

- เห็นชอบให้กำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู จำนวน ๒ รางวัล ดังนี้

๑) การแข่งขันหุ่นยนต์ระดับนานาชาติ IROC : International Robot Olympiad Committee

๒) การแข่งขันวิชาการนานาชาติ IUPAC ICCE (ด้านเคมี)

๖. ทราหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖ ราย

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

| ที่ | อำเภอ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่งว่างเมื่อ ... | รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ... | ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ.. | วิธีการสรรหา | | | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|-----|-----------|--------------|--------------------------|-----------------------|-------|------------------|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------|----------|-------------|---------------|----------|
| | | | | | | | | | | รับโอน | คัดเลือก | สอบคัดเลือก | | |
| ๑ | เหนือคลอง | ทต.เหนือคลอง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | นักบริหารงานการทั่วไป | ต้น | ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑๙-ก.พ.-๖๙ | ๕-มี.ค.-๖๙ | ๒๐-พ.ค.-๖๙ | ✓ | - | - | ๑ | |
| ๒ | อำเภอลี้ | ทต.แหลมสัก | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | ๒-มี.ค.-๖๙ | ๒-มี.ค.-๖๙ | ๑-พ.ค.-๖๙ | ✓ | - | - | ๑ | |
| ๓ | คลองท่อม | ทต.ทรายขาว | ปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๒๕-ธ.ค.-๖๘ | ๖-มี.ค.-๖๙ | ๒๒-ก.พ.-๖๙ | ✓ | - | - | ๑ | |



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๓๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการกำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่ม
สำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. ในกรณีที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการ
ตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และสามารถ
ใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชญ์ ราชมณี โทร. ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๙๖



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบลูกสูบหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจําารณสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และงานประจําารณหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

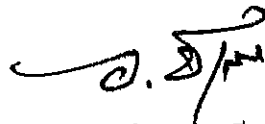
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบลูกสูบ หรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย และงานอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ได้รับเงินเพิ่มรายเดือนอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามระยะเวลาการปฏิบัติงานและอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่รวมวันลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว”

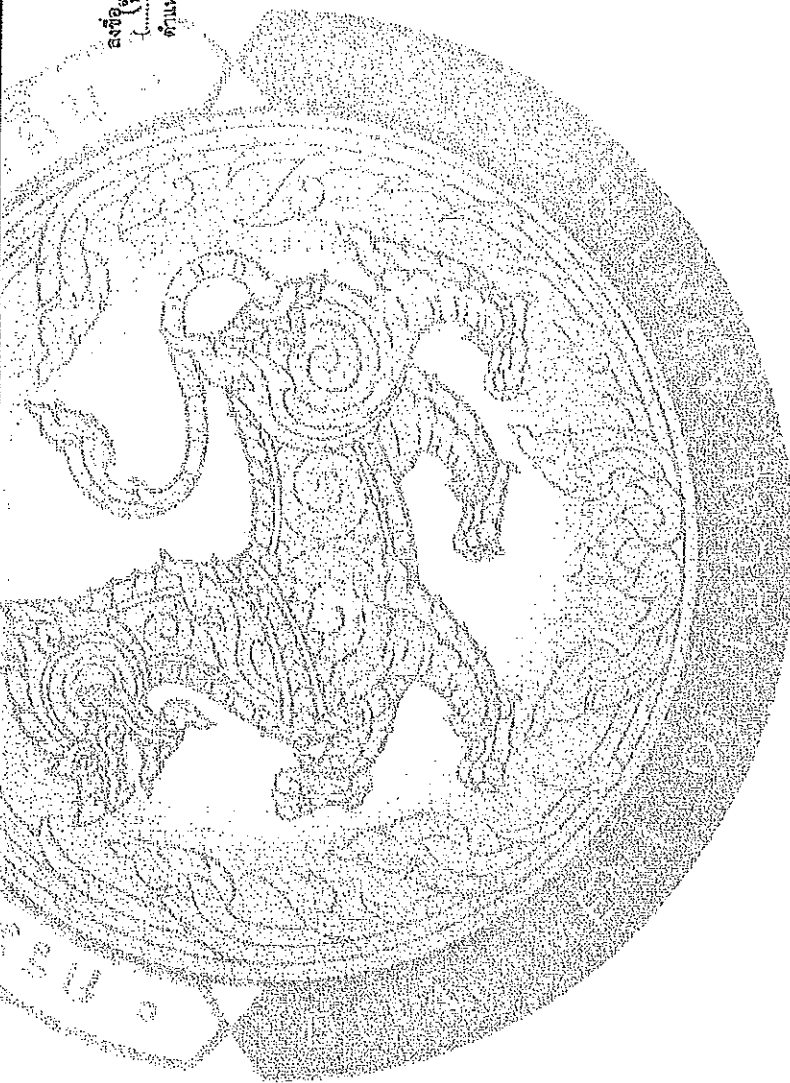
ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

เอกสาร

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานราชการทางครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกาประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

| ที่ | อปท. | สำนักกอง/ สถานที่ทาง | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่ขอ | วันที่ มีผลการประเมิน/ วันที่ขอรับการ ประเมิน อปท. ปี พ.ศ. | ผล การประเมิน |
|-----|-----------|-----------------------------|----------------------------|---------|---------------|------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1 | ทต.กระเป๋ | โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจันทรา | นางสาว อรุณรัตน์ พรหมสิงห์ | ครู | ชำนาญการ | 17/11/2568 | ผ่าน |



ลงชื่อ  รับรอง
(นายสุวิทย์ สุขุมมาตรี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ